

[El objetivo de Spring Professional es atraer el mejor talento en tiempo y forma](#)

El efecto Erasmus: las oportunidades de empleo de calidad se multiplican



-
-
-
-
-

30/04/2018 · Haber estudiado en el extranjero se ha convertido en una condición clave a la hora de acceder a un puesto de trabajo. Los jóvenes que así lo han hecho, duplican sus posibilidades de empleo, tan sólo un año después de graduarse. Así lo destacan unos datos que, por otro lado, ponen de relieve la importancia de conocer y dominar una segunda lengua, haciendo que se incremente el interés de las empresas por dicho talento.

Las becas Erasmus son la puerta de acceso a un empleo. Según destaca [un artículo publicado por el diario ABC](#), éste programa de movilidad internacional universitaria **duplica las probabilidades de ser contratado en las empresas en las que se realizan las prácticas**, de ocupar puestos directivos y de tener un sueldo más alto. De hecho, desde que fuera lanzada por la Comisión Europea en 1987, ya son más de 300.000 estudiantes los que se suman a él al año, y 157 los países que apoyan la iniciativa.

En 2015, **el programa pasó a llamarse Erasmus+** y sus beneficios se han ido ampliando, más allá de la adquisición o perfección de un idioma, como el conocimiento de una cultura distinta, una forma de trabajar diferente o el establecimiento de unos contactos profesionales internacionales. Todo ello, permite que la empleabilidad de los jóvenes aumente al punto que, según informa el diario el ABC, la tasa de desempleo de sus participantes, cinco años después de su graduación, es un 23 % inferior. “Y el 70% de los antiguos Erasmus ha conseguido estar diez años después en puestos de trabajo con componentes de dirección”, afirma.

Preguntado por el medio, Pablo Martín González, director de [Sepie, el Servicio Español para la Internacionalización de la Educación](#), destaca **el papel de España en el programa, ya que es el país en el que más estudiantes quieren irse de Erasmus y el que más participantes aporta**, con más de 64.000. “Del top ten de las universidades la mitad son españolas, siendo la de Granada la que más estudiantes recibe y envía”, destaca al diario ABC, Marín.

Por su parte, Carlos Crespo, project manager de Recruiting Erasmus, portal de empleo que facilita el contacto entre empresas y jóvenes con experiencia académica internacional, impulsado hace ya diez años por la consultora PeopleMatters, confirma que “el estudiante que sale al extranjero demuestra iniciativa y deja claro que la zona de confort no va con él”. “Durante **la experiencia desarrolla habilidades sociales, comunicativas y de entendimiento multicultural** que toda empresa valora. Al regresar tiene mayor capacidad resolutoria, visión global del mundo y una actitud muy positiva hacia el trabajo y la empresa”, explica al diario.

Los estudiantes de Erasmus “aportan **iniciativa, flexibilidad y capacidad de adaptación a los cambios**. Además, valoran formar parte de una compañía multinacional que les permita asumir retos”, apunta Antonio Casado, responsable de Employer Branding de la organización, al ABC.

No obstante, además de las becas Erasmus+ existen **otras opciones para poder formarse en el extranjero**. Dos de ellas son las **becas de movilidad que el Ministerio de Educación** lanza para estudiantes de postgrado o las **becas de movilidad e investigación ‘Argo’** del Santander.

También se encuentran las **becas Marie Curie** promueven la movilidad internacional e intersectorial para poner en práctica la excelencia en la investigación, y las **becas Fulbright** facilitan el camino a quienes quieren estudiar en Estados Unidos, así como las oportunidades que ofrecen entidades como la **Fundación La Caixa**, que apoya a 3.000 universitarios a completar su formación en el extranjero; o la **Fundación Iberdrola**, que cubre la matrícula y hasta 11.000 euros para gastos de manutención.

TAGS: [becas de estudios](#) | [becas](#) | [becas de formación](#) | [erasmus](#)

-
-
-
-
-

DEJA TU COMENTARIO: